




МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 1 ИМЕНИ В.И. СУРИКОВА»

Краснодарская ул., д. 7 Б, г. Красноярск, 660005
Тел./факс (3912) 24-29-84, e-mail: school1_krsk@mail.ru
<http://www.school1-krsk.ru>
ОГРН 1022402485423, ИНН/КПП 2465040955/246501001

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя школа № 1 имени В.И. Сурикова»
на 2016 – 2019гг.

Регистрационный № 3897 от 30 декабря 2016г.

<p>От работодателя: И.о. директора МАОУ СШ №1  И.Л. Лукашевский  «29» <u>12</u> 20 <u>17</u> г. МП</p>	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной  С.А. Стужук «29» <u>12</u> 20<u>17</u> г. МП</p>
---	---

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем: И.О. директора МБОУ СШ № 1 им. В. И. Сурикова И. Л. Лукашевским, действующего на основании Устава с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Стужук Светланы Александровны, с другой стороны в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Работники и работодатель договорились внести изменения в действующий коллективный договор на 2016-2019 годы следующие изменения:

1. в пункте 1.1 заменить наименование муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «средняя школа № 1 имени В.И. Сурикова» на муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 1 имени В.И. Сурикова». (основание – приказ от 20.09.2017 № 70/у Главного управления образования администрации города Красноярск)
2. в пункте 1.4 изменить руководителя Ткаченко Вячеслава Михайловича на Лукашевского Илью Леонидовича. (основание – приказ от 18.12.2017 № 1930/н Главного управления образования администрации города Красноярск)
3. в соответствии с постановлением администрации города Красноярск № 825 от 20.12.2017 года в Приложении № 2:
 - 1) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	2 822
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	

1		2
1-й квалификационный уровень		2 971*
2-й квалификационный уровень		3 297
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 874
	при наличии высшего профессионального образования	5 547
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 102
	при наличии высшего профессионального образования	5 810
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 588
	при наличии высшего профессионального образования	6 364
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 115
	при наличии высшего профессионального образования	6 967

*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 355 руб.»;

2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 971
2-й квалификационный уровень	3 134
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 297
2-й квалификационный уровень	3 623
3-й квалификационный уровень	3 981
4-й квалификационный уровень	5 024
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 623
2-й квалификационный уровень	3 981
3-й квалификационный уровень	4 370

1	2
4-й квалификационный уровень	5 253

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 623 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	7 248
2-й квалификационный уровень	7 791
3-й квалификационный уровень	8 406
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	3 623
3-й квалификационный уровень	3 981
4-й квалификационный уровень	5 024
5-й квалификационный уровень	5 675
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	

5-й квалификационный уровень	6 133
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 592
2-й квалификационный уровень	7 637
3-й квалификационный уровень	8 223»

4) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	при наличии среднего профессионального образования	3 981 рубль
	при наличии высшего профессионального образования	5 024 рубля

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2 822 рубля
---	-------------

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 6 133 руб.»;

5) таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 552
2-й квалификационный уровень	2 675
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 971
2-й квалификационный уровень	3 623
3-й квалификационный уровень	3 981
4-й квалификационный уровень	4 796»

4. На основании протокола ГУО от 07.11.2017г. и приказа МАОУ СШ№1 № 01-10-376 от 29.12.2017 г. внести изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда Коллективного договора № 3897 от 30.12.2016 г.

Приложение №1 изложить в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1 имени В. И. Сурикова» г. Красноярск

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат	
		наименование	индикатор			
1. Учитель	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	1. Организация участия учащихся в работе НОУ, НПК	Приказ по ОУ, план работы, отчет	5	на месяц	
		2. Участие учащихся в конференциях различного уровня	Наличие победителей и призеров (+5 за победителя)		на месяц	
			а. Уровень школы	4		
		б. Муниципальный Краевой Уровень	10			
	2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями и др.), ведение баз данных. Кураторство эл.журнала 2. Обеспечение работы по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Обеспечение работы в соответствии с планом План работы группы, тема, Методические наработки по проблеме. Отсутствие замечаний		10	на месяц
			3. Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПК, наставническая работа, комиссии по разработке заданий к олимпиадам.		5	
		4. Повышение профессиональной компетентности и предъявление результативности МР	1. Выступление по проблеме на педагогическом совете, педагогическом консилиуме, проведение открытых мероприятий на уровне (уроки, творческие отчеты, мастер-классы и т.п.)-текст выступления, справка Отзывы участников (руководителей профессиональных объединений		5	на месяц
а. на уровне школы б. на уровне района, города			10			

	5. Участие в качестве экспертов в конкурсных, олимпиадных комиссиях, работе жюри	Документ. Документ, подтверждающий членство в жюри. Вызов, справка (за один день) Уровень школы (за 25 работ) Уровень района Уровень города	2 4 5	на месяц	
Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	1. Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников. Наличие победителей и призеров	Школьный этап: победители и призеры Муниципальный Региональный Заключительный этап: Участие В случае наличия победителей и призеров+5б	2 10	на месяц	
	2. Мероприятия по предмету (вне урока): предметные недели, Всероссийские предметные игры, спортивные соревнования на параллель, олимпиады, не входящие во ВОШ, рекомендованные предметные конкурсы (+ баллы за победу в рек.кон-сах)	1. Привлечение детей – в зависимости от количества 2. Количество и качество проведения мероприятий	5	на месяц	
	3. Качество успеваемости - результаты ЕГЭ и ОГЭ по русскому языку и математике. Результаты экзаменов по выбору, (процент выбравших экзамен не менее 30%).	1. Баллы за качество знаний при 100% успеваемости: (русский и математика)	10	на месяц	
		а. 85-100 баллов			
		б. 75-84баллов	8	на полугодие	
		в. 65-74баллов	6		
		г. 51-64 баллов	3		
		2. Баллы за качество знаний по предмету по выбору при 100% успеваемости:			
		а. 85-100баллов	10		
	б. 75-84баллов	4			
	в. 65-74баллов	3			
	г. 51-64баллов	2			
	4. Результаты независимых региональных, муниципальных срезов (контрольные работы, тестирование и др.)	4. Высокий результат ГЭ отдельных учащихся 100-91 балл 81-90 баллов	10 8	разово на месяц	
1. Баллы за качество:			на месяц		
а. 41% и выше		8			
б. 36 - 40%	5				
5. Обеспечение качества по предмету (успешность учебной работы, динамика учебных достижений по результатам	в. 31-35 %	3	по итогам года один раз		
	1. Показатели динамики учебных знаний учащихся - качество знаний по предметам при 100% успеваемости при отсутствии снижения	6			

		полугодия, мониторинга учебных достижений)	а. ХКК, ОБЖ, Экология, ОРР, искусство, история края, физкультура, технология 90% и более б. География, литература, история, обществознание, биология, начальная школа-70% и более в. Математика, русский язык, иностранный язык, химия, физика, информатика-60% и более		
		6. Индивидуальная работа с детьми, имеющими пробелы в знаниях по причине пропуска уроков по болезни, по другой уважительной причине	График работы, Система работы (диагностика, дневник слабоуспевающего ученика, время работы и результативность и т.д.)	1(не более трех занятий по предмету в неделю)	на месяц
2.Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	1.Разработка и реализация собственных проектов и программ (ведение секций и кружков, дополнительных элективов, групповых занятий по подготовке к ЕГЭ, ГИА, организация общественно-полезного труда, ИГЗ с одаренными и слабоуспевающими		Наличие программы, журнал посещаемости,(1 час в неделю-4 в месяц) а. Группа до 10 учеников б. Группа свыше 10 учеников	3 4	на месяц
	2.Презентация результатов работы в форме статьи, выступлениях на форумах педагогов		Наличие документов, подтверждающих печатание статьи, выступление	10	на месяц
	3.Активное участие в работе педагогических сообществ (ОМО, РМО, творческих объединениях и т.п.)		Отзывы руководителей МО, справки-подтверждения	10	за полугодие
	4.Сотрудничество с ВУЗами, ККИПК, ДОУ		Наличие совместного плана работы, писем учреждений	5	на месяц
	5.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями		Качество проделанной работы	5	на месяц
3.Учет численности обучающихся в классе	1. Превышение численности обучающихся в группе над нормативной численностью обучающихся в классе (технология, ин.язык, информатика) за 5 учеников 2. Превышение численности обучающихся в классе (за одного ученика)		Учет численности по приказам	2 0,5	на месяц
4.Организация воспитательного процесса	Положение о рейтинге классного руководителя		призовое место согласно положению Б=3М	3	на месяц
5.Работа в выпускных классах	Ответственность и серьезность работы		11 класс, 9 класс	3	ежемесячно со второго полугодия
В. Выплаты за качество выполняемых работ					

1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	а. Использование в системе компьютерных программ, интерактивной доски на уроке б. Цифровой ресурс для темы, раздела. Представление ресурса	5	по итогам четверти
	2. Размещение собственных методических материалов на сайте	Наличие рекомендации руководителя (за материал)	3	разово
	3. Освоение ФГОС	а. Работа по новым стандартам, наличие планов, программ и т.п. при наличии справки администрации б. Проведение диагностики результатов при наличии справки администрации	3 10	на месяц
	4. Участие педагога в рекомендованных профессиональных конкурсах, фестивалях: очные (за каждый конкурс) дистанционные (-5б) без поправочных коэффициентов	Дипломы, сертификаты, подтверждающие призовые места или участие Школьный уровень, уровень района, города <i>В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место - на 3, за первое место - на 5, вошедшие в десятку лучших - на 0,5.</i>	10	за мероприятие
	5. Своевременность и качество заполнения электронных дневников и журналов	Отсутствие жалоб родителей	10 (пропорционально ставке)	1 раз в четверть
2. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ОВЗ. здоровьесберегающей среды	1. Разработка и реализация индивидуальной программы обучения ребенка с ОВЗ	Наличие и реализация утвержденной адаптированной программы	10	разово
	2. Сопровождение детей с ОВЗ	Выполнение рекомендаций ПМПК в организации ОП	5	за полугодие
	3. Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ОВЗ (при 100% охвате)	3	за полугодие
	4. Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	Наличие приказа по школе. запись в журнале выходов	1	разово
	5. Участие в реализации программы «Здоровье»	вклад в реализацию, наличие отзывов	10	по итогам года

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
2. Учитель (начальное общее образование)	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	а. свыше 70%(окр, мат,рус) б. 60%(чтение)	6 6	По итогам года
	2. Организация коррекционных действий	Индивидуальная работа с детьми, имеющими пробелы в знаниях по причине пропуска уроков по болезни. по другой уважительной причине(в т. Ч. иностранные граждане)	повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении (не более 3 занятий в неделю)	3	На месяц
	3. Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	1. Организация участия учащихся в работе НОУ, НПК 2. Ведение занятий с одаренными	Приказ по ОУ, план работы, отчет Наличие программ, журналов посещения (не более 4 занятий в месяц)	5 3	На месяц
	4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1. реализация проекта или его представление + 5 б за каждого победителя и призера	а. школа, район б. муниципалитет, регион	4 10	разово
		2. разработка и реализация собственных проектов и программ (ведение секций и кружков. организация общественно-полезного труда. ИГЗ со слабоуспевающими	Наличие программы, журнал посещаемости,(1 час в неделю-4 в месяц)	3	на месяц
	5. Повышение профессиональной компетентности и предъявление результативности МР	1. выступление по проблеме на педагогическом совете, педагогическом консилиуме. проведение открытых мероприятий на уровне (уроки, творческие отчеты. мастер-классы и т.п.)-текст выступления. справка Отзывы участников (руководителей профессиональных объединений	а. на уровне школы б. на уровне района, города	5 10	разово
		2. Активное участие в работе педсообществ (ОМО, РМО, ГМО, ММЦ)	не менее 4 посещений за полугодие, отзывы руководителей	10	за полугодие
		3. Сотрудничество с ДОУ, ККИПК	наличие совместного плана работы, наличие отзывов	5	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	10	На месяц
	2. Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПК, наставническая работа, комиссии по разработке заданий к олимпиадам,)	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5	На месяц разово
	3. Участие в качестве экспертов в конкурсных, олимпиадных комиссиях, работе жюри	Документ. Документ, подтверждающий членство в жюри. Вызов, справка (за один день) а. Уровень школы (за 25 работ) б. Уровень района в. Уровень города	2 4 5	разово
2. Учет численности обучающихся в классе	1. Превышение численности обучающихся в группе над нормативной численностью обучающихся в классе (ин. язык) за 5 учеников 2. Превышение численности обучающихся в классе (за одного ученика)	учет численности по приказу	2	на месяц
3. Организация воспитательного процесса	Положение о рейтинге классного руководителя	призовое место согласно положению Б=3М	3	на месяц
4. Работа в 1 и 4 классах	1. Ответственность и серьезность работы	а. 4 класс б. 1 класс	3	ежемесячно со второго полугодия
5. Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность работы	Качество проделанной работы, отзывы	5	на месяц
В. Выплаты за качество выполняемых работ				
1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. Результаты независимых региональных, муниципальных срезов (контрольные работы, тестирование, ВПР и др.)	Качество успеваемости учащихся по итогам среза: 80-100% 60-79% 50-59%	10 5 1	разово
	2. Размещение собственных методических материалов на сайте	Наличие рекомендации руководителя	3	
	3. Мероприятия по предмету (вне урока): предметные недели, спортивные соревнования на параллель, олимпиады, не входящие во ВОШ, рекомендованные предметные конкурсы (+ баллы за победу в рек. кон-сах)	1. Привлечение детей – в зависимости от количества 2. Количество и качество проведения мероприятий	5	разово

		4.Всероссийские предметные игры (Кенгуру, Русский медвежонок, ЧиП и др)	1.Организация 2.Участие учащихся: 50% охват 30% 20%	3 3 2 1	
		5.Освоение ФГОС	а. Работа по новым стандартам, наличие планов, программ и т.п. при наличии справки администрации б. Проведение диагностики ЦОКО	3 10	на месяц разово
		6.Участие педагога в рекомендованных профессиональных конкурсах, фестивалях: очные (за каждый конкурс) дистанционные (-5б) без поправочного коэффициента	Дипломы, сертификаты, подтверждающие призовые места или участие Школьный уровень, уровень района, города <i>В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место - на 4, за первое место - на 5 вошедшие в десятку лучших - на 0,5.</i>	10	За мероприятие
		7. Своевременность и качество заполнения электронных дневников и журналов	Отсутствие жалоб родителей	10 (пропорционально I ставке)	1 раз в четверть
	2.Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ОВЗ, здоровьесберегающей среды	1.Разработка и реализация индивидуальной программы обучения ребенка с ОВЗ	Наличие и реализация утвержденной адаптированной программы	10	разово
		2.Сопровождение детей с ОВЗ	Выполнение рекомендаций ПМПК в организации ОП	5	за месяц
		3.Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ОВЗ (при 100% охвате)	3	за полугодие
		4. Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	Наличие приказа по школе, запись в журнале выходов	1	разово
		5.Участие в реализации программы «Здоровье»	вклад в реализацию, наличие отзывов	10	по итогам года

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
3. Социальный педагог. Педагог – психолог	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1. Работа с учащимися и родителями	а. Диагностика вне плана	5	На месяц
			б. Открытые мероприятия: Уровень школы на параллель Уровень района, города	5 10	
			в. Проведение коррекционно - развивающих занятий	5	
			г. Анкетирование учащихся	5	
		2. Организация работы по патронату детьми, находящимися под опекой	Работа с наличием плана работы, отсутствие жалоб, своевременность отчетности	10	
	2. Организация работы педагогическими кадрами	3. Работа в ПМПК	в соответствии с планом	5	на месяц
		1. Диагностика на стрессоустойчивость, профессиональное выгорание;	отзывы	5	на месяц
		2. Проведение психологической разгрузки	отзывы	3	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Эффективная организация социально-педагогической деятельности	1. Трудоустройство подростков в свободное от обучения время. 2. Создание собственного проекта и его реализация (за каждый проект)	Увеличение количества обучающихся, трудоустроенных в свободное от учебы время работой	15	по итогам года
			Представление проекта на уровне школы, Района, Города	10 20	По итогам реализации проекта
			100% охват учащихся	5	На месяц
	2. Методическое сопровождение при организации образовательного процесса	1. Участие в методических семинарах, практикумах, конференциях различного уровня по социально-педагогическим проблемам 2. Представление собственного педагогического опыта (в виде устной презентации, публикаций или размещения материалов в сети Интернет по рекомендации администрации), участие в конкурсах педмастерства	Публичное выступление, презентация а. Уровень школы б. Уровень района, города в. Активность (не менее 4 за полугодие)	5 10	На месяц
			Наличие документов, подтверждающих печатание статьи, выступление	10	
3. Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность работы	Качество проделанной работы, отзывы	5	на месяц	
В. Выплаты за качество выполняемых работ					
1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса социально-педагогического сопровождения обучающихся	1. Организация работы по оказанию психологической помощи обучающимся	а. Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года (психолого-педагогическое заключение по материалам исследовательских работ)	10	По итогам года	
		б. Проведение различного рода консультаций	5	за каждую	

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
4. Специалист по кадрам	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	1. Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	100	ежемесячно
	2. Ведение документации учреждения	1. Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирурующих или надзирающих органов	50	по итогам квартала
	3. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	1. Соответствие нормам действующего законодательства	100%	50	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Оперативность	Оперативное исполнение заданий, отчетов, поручений	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	5 за каждое	на месяц
	2. осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	качество	10	на месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1. Содержание документации в строгом соответствии требованиями	1. Состояние хранения и исполнения документации	а. Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	40	на месяц
			б. Отсутствие замечаний администрации учреждения	40	на месяц
	2. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	замечания отсутствуют	5	на месяц
	3. Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременность	5	на месяц

5. Библиотекарь, зав. библиотекой	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	1. Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	а. свыше 60% б. 100%	5 15	на месяц
	2. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	1. Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	10	на месяц
		2. Связь с библиотеками города, района	План работы, организация посещений	3	За посещение
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Сохранность библиотечного фонда учреждения	1. Количество списываемой литературы	менее 20% фонда	20	по итогам года на месяц
		2. Организация общественно-полезного труда	ремонт книг		
		3. Пополнение фондов библиотеки	доставка книг, периодической печати		месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1. Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению мастерства	внедрение новых форм, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, выступлений на педсоветах, учебах, отчетах	20	на месяц
2. Проведение библиотечных уроков, организация встреч с интересными людьми	качество	отзывы	5	ежемесячно	

6. Обслуживающий персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, лаборант, уборщик служебных помещений)	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	1. Своевременное оповещение администрации об отсутствии в учебных кабинетах, бытовых, хозяйственных и других помещениях оборудования и инвентаря, в соответствии с требованиями правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	30	На месяц
		2. Качественное и своевременное обеспечение соответствия санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	Соблюдение графиков текущей и генеральной уборки, режима проветривания		
		3. Качественное и своевременное обеспечение соответствия требованиям пожарной безопасности	Соблюдение регламента обслуживания пожарной сигнализации, своевременность подачи заявок на устранение неполадок		
		4. Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10	На месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Оперативность работы	1. Оперативное выполнение работ	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10	На месяц
	2. Осуществление дополнительных работ	1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Свыше 10 часов в месяц	20	На месяц
		2. погрузочно-разгрузочные работы	Свыше 10 часов в месяц	20	На месяц
		3. Проведение работ, связанных с ликвидацией аварий	Своевременно, качественно, без материального ущерба	30	На месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1. Ресурсосбережение при выполнении работ	1. Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	5	На месяц
		2. Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	На месяц
	2. Инициатива и творческий подход к организации работ	1. Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	значимость	5	На месяц
	3. Благоустройство территории учреждения	1. Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	Работа по благоустройству свыше 30 часов в летний период	30	На год

7. Воспитатель ГПД	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	. выступление по проблеме на педагогическом совете, педагогическом консилиуме, проведение открытых мероприятий на уровне (занятия, творческие отчеты, мастер-классы и т.п.)-	текст выступления, справка Отзывы участников (руководителей профессиональных объединений а. уровень школы б. уровень района, города	5 10	на месяц
	2. Обеспечение занятости детей	1. Проведение кружков с детьми 2. Индивидуальная организация занятий по дополнительному образованию детей	наличие плана отслеживание занятости детей	5	на месяц
	3. организация работы по укреплению здоровья учащихся	1. соблюдение двигательной и физкультурно-оздоровительной деятельности 2. Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	по результатам проверок Наличие приказа по школе, запись в журнале выходов	5 1	на месяц на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Участие в инновационной деятельности	1. Разработка и реализация авторских программ, проектов.	Обязательна рецензия - разработка авторской программы, проекта - реализация АП, проекта	20 10	На год
	2. эффективность работы с родителями	сохранность контингента	90-100%	5	На полугодие
	3. осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, создание уютной и благоприятной обстановки	чистота и порядок (по итогам выполнения работы)	20	на месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1.	1. Организация работы по оказанию психологической помощи обучающимся, родителям	1. Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года 2. отсутствие жалоб на работу ГПД 3. Проведение различного рода консультаций	5	По итогам полугодия квартал
	2. Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность работы	Качество проделанной работы, отзывы	5	на месяц

8.Руководитель структурного подразделения	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	1.Количество публикаций, презентаций и т.д.	За каждую	10	На месяц
		2.Увеличение спроса на услуги структурного подразделения	Количество посетителей. Журнал посещений музея	20	За полугодие
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	100%	20	1 раз в квартал
	2.Обеспечение методического уровня при организации работы	1.Обеспечение участия стр.п. в конкурсах, смотре, проектах	участие (в случае победы поправочный коэффициент 2): а.муниципальный уровень б.региональный уровень в.федеральный уровень	10	На месяц
		2.Рост качества проведения экскурсий и мероприятий	Отзывы посетителей. Анализ мероприятий	10	На месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1.Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	1.Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	20	1 раз в квартал
		2.Пополнение фонда музея, экспозиций			
2.Высокий уровень профессионального мастерства	1.Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в управленческой деятельности, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10	1 раз в полугодие	
	2.Участие в конкурсах профессионального мастерства, Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	1.Участие в конкурсе профессионального мастерства (в случае победы - поправочный коэффициент 3: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10	разово на месяц	
3.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность работы	Качество проделанной работы, отзывы	5	на месяц	

9.Педагог дополнительно го образования. педагог- организатор	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Сохранность контингента обучающихся	Стабильный состав объединения по годам обучения	100%	10	по итогам года на месяц
	2.Полнота реализации дополнительной образовательной программы, программы деятельности	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы, выполнение программы деятельности	100% от запланированного	10	по итогам года на месяц
	3.Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	1 раз в квартал
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Предъявление достижений обучающихся на конкурсных мероприятиях различного уровня	1.Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	уровень школы уровень города, района	5 10	на месяц
		2.Наличие победителей (за 1 учащегося)	школьный районный уровень муниципальный уровень	3 5 10	1 раз в месяц
		2.Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	1.Выступление на педагогических мероприятиях, одно выступление 2.Участие в работе экспертных групп	школьный уровень районный уровень муниципальный уровень школьный уровень	5 10 6 3
	3.Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря	качество, временные затраты	5	за каждую работу
	4.Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	на месяц
	5.Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	3	1 раз в квартал
	6.Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-	1 раз в квартал 1 раз в месяц	5	На месяц

	взрослые мероприятия)			
7. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и социально-значимой деятельностью	1. Разработка и реализация проектов и программ	за участие Школьный уровень Районный уровень	5 10	на месяц
	2. Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, 3. оформление выставки в соответствии с образовательным проектом	интенсивная подготовка, качество проведения и исполнения	5	на месяц
8. Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность работы	Качество проделанной работы, отзывы	5	на месяц
<i>В. Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1. Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников ОП	Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	Наличие приказа по школе, запись в журнале выходов	1	на месяц
2. Высокий уровень профессионального мастерства	1. Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности. 2. Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, не менее 4 за полугодие	10	1 раз в четверть

10. Учитель-логопед, учитель-дефектолог	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10	
			9 часов в неделю	20	
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	10	
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка одного мероприятия	2	
			подготовка детей к участию в одном мероприятии	2	
			участие в одном районном, краевом мероприятии	5	
			призовое место в районном, краевом мероприятии	10	
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	10	
			65 - 80%	20	
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	10	
			65 - 80%	20	
			количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%	20
В. Выплаты за качество выполняемых работ					
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30		
		призовое место в конкурсе проектов и программ	15		
		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20		
11. Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30	

	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
12. Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	
			более 1	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80%	
100%				
Достижения педагогических кадров. участие в	степень участия	участник		

	профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.		призер
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1 более 1
	Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1 2
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал 2 раза в квартал

Прошито и пронумеровано

26 (двадцать шесть) листов

И.о. директора МАОУ СШ № 1

И.Л. Лукашевский

«25» 12 2017 г.

